



Dep. Comm. E. 1219 del 6/11/15

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n°15 del 04/08/2015)

III Direzione " Gestione del Personale e Servizi Informatici "
Servizio " Gestione Giuridica del personale "
Ufficio " Selezioni e Mobilità "

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Autorizzazione ad usufruire di giorni 301 di congedo straordinario retribuito alla dipendente matricola n. 1207, a decorrere dal 05/11/2015 e fino al 31/08/2016, ai sensi della normativa vigente in materia.

Raccolta Generale presso la Direzione Servizi Informatici

N° 1234

DEL 05.11.2015

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA l'istanza del 29/10/2015, protocollata in pari data al n. 5650/VIIDIR, con la quale la dipendente, in oggetto segnata, ha chiesto di poter usufruire di giorni 301 di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 05/11/2015, per assistere la figlia maggiorenne, portatrice di grave handicap;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio della dipendente;

VISTO il nulla-osta del Responsabile del Servizio "Politiche energetiche" - VIII^ Direzione " Ambiente" Ing. Rasconà Carmelo;

VISTO il verbale medico del 21.10.2013 della Commissione Medica per l' accertamento dell' handicap dell' ASL di Messina, agli atti dell'Ufficio, dal quale risulta il riconoscimento della situazione di gravità dell' handicap della figlia della dipendente, fino ad ottobre 2015, data in cui il verbale prevede la revisione;

VISTA l'attestazione INPS del 15.10.2015;

VISTA la comunicazione protocollo n. 1422/SM del 30.10.2015, con la quale la dipendente matricola n. 1207 è stata autorizzata a continuare ad usufruire dei benefici della legge 104/92 e successive modifiche per assistere la figlia disabile, ai sensi dell'art. 25 comma 6 bis della legge n.114/2014;

CONSIDERATO che la figlia della dipendente è ricoverata in struttura ospedaliera;

VISTO il certificato del medico che attesta la situazione di estrema gravità della figlia della dipendente;

LETTO l'art. 4 commi 2 e 4 bis della legge 53/2000;

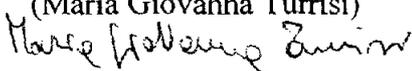
VISTO l'art. 80 comma 2 della Legge 23 dicembre 2000 n° 388 che tra l'altro prevede un nuovo congedo retribuito, in alternativa a quello non retribuito per gravi motivi familiari della durata massima di due anni complessivi, finalizzato all'assistenza di portatori di handicap in situazione di gravità;

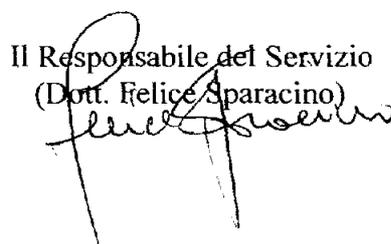
VISTO il comma 106 dell'art.3 della legge 24/12/2003, n° 350 che ha soppresso il limite di cinque anni di certificazione dell' handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere ai congedi in parola;

VISTI i commi 5 e 6 dell'art. 42 del D.L.vo 151/2001;
VISTO, inoltre, l'art.4 del D.L.vo n°119 del 18/07/2011 relativo alle modifiche all'art.42 del decreto legislativo 26/03/2001, n° 151, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave;
VISTA la circolare INPDAP n°22 del 28/12/2011;
VISTO il punto 7 della circolare INPS n° 53 del 29/04/2008, relativo alla possibilità di cumulare nello stesso mese periodi di congedo straordinario con i permessi di cui all'art.33 della legge 104/92;
VISTA, altresì, la circolare n°1 del 21/02/2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento funzione pubblica;
VISTA la circolare n.13/2010 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
VISTA la circolare INPS n.155/2010;
VISTA, inoltre, la Circolare INPS n.32 del 2012 che al punto 6 elenca le situazioni che fanno eccezione al requisito dell'assenza del ricovero a tempo pieno per poter usufruire del congedo straordinario retribuito;
VISTO l'art.25, comma 6 bis, della legge 19 agosto 2014, n.114;
CONSIDERATO che la dipendente matricola n.1207 ha già usufruito di giorni 77 di congedo straordinario retribuito, ai sensi della normativa summenzionata;
CHE, sommando gli attuali giorni 301 richiesti ai 77 già usufruiti, la dipendente totalizzerà giorni 378 di congedo straordinario retribuito;
CHE, pertanto, la domanda della stessa può essere accolta in quanto rientra nella fattispecie prevista dalla normativa, per la durata massima di 2 anni nell'arco della vita lavorativa;
VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l' O.R.EE.LL. in Sicilia;
VISTO lo Statuto Provinciale;
VISTA la L.R. n. 8/2014;
VISTA la L.R. n° 26 del 20/11/2014;
VISTA la L.R. n° 15 del 04/08/2015;

PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;
AUTORIZZARE la dipendente matricola n. 1207 ad usufruire di giorni 301 di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 05/11/2015 e fino al 31/08/2016, ai sensi dell'art. 4 comma 4 bis della Legge 53/2000, introdotto dall'art. 80 comma 2, della Legge 388/2000 e dell'art.42 commi 5 e 6 del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011 e dell'art.25, comma 6 bis, della legge 19 agosto 2014, n.114, per assistere la figlia maggiorenne, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, ricoverata in struttura pubblica;
Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011;
STABILIRE che la dipendente dovrà trasmettere tempestivamente il nuovo verbale, non appena sarà in suo possesso;
CHE la stessa, in caso il verbale fosse negativo, dovrà restituire quanto indebitamente fruito.

Il Responsabile dell'Ufficio
(Maria Giovanna Turrisi)


Il Responsabile del Servizio
(Dott. Felice Sparacino)


IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti ;

DETERMINA

AUTORIZZARE la dipendente matricola n. 1207 ad usufruire di giorni 301 di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 05/11/2015 e fino al 31/08/2016, ai sensi dell' art 4 comma 4 bis della Legge 53/2000, introdotto dall'art.80 comma 2, della Legge 388/2000 e dell'art.42 commi 5 e 6 del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011 e dell'art.25, comma 6 bis, della legge 19 agosto 2014, n.114, per assistere la figlia maggiorenne, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, ricoverata in struttura pubblica;

Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011;

STABILIRE che la dipendente dovrà trasmettere tempestivamente il nuovo verbale, non appena sarà in suo possesso;

CHE la stessa, in caso il verbale fosse negativo, dovrà restituire quanto indebitamente fruito.

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari;

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sig. Commissario Straordinario;

Al Sig. Segretario Generale;

Al Sig. Dirigente della I^a Direzione "Affari Generali e Legali" Ufficio " Albo Pretorio Centro Copie" e Ufficio "U.R.P.";

Al Sig. Dirigente dell' VIII Direzione " Ambiente ";

Al Responsabile del Servizio "Gestione Economica del Personale" e al Responsabile dell' Ufficio "Tratt.to Ass.le Prev.le e Quiescenza" per gli adempimenti di competenza;

Alla dipendente matricola n. 1207.



IL DIRIGENTE
(Ing. Armando Cappadonia)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 05 - 11 - 2015

IL DIRIGENTE
(Ing. Armando Cappadonia)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere *FAVOREVOLE* in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap. _____ impegno n. _____

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI

VISTO PRESO NOTA
Messina *2/11/2015* Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Dott.ssa Maria Grazia Nulli

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio

[Signature]

Il Dirigente

[Signature]

IL DIRIGENTE SERV. FINANZIARIO

Dott.ssa Maria Grazia Nulli

CONFERMA
ALL'ORIGINALE
Perfe Anna Basso